

บทที่ ๔

ผลการวิจัย

การศึกษาวิจัย ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่รวบรวมได้จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๓๔๐ คน มาวิเคราะห์โดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลนำเสนอต่อไปนี้

๔.๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม

๔.๒ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

๔.๓ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

๔.๔ ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย

๔.๕ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นแนวทางการประยุกต์ใช้หลักธรรมทศิยาปาปณิกสูตรในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

๔.๖ ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ โดยวิธีวิจัยแบบผสมผสาน

๔.๗ สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย

๔.๑ ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ผู้วิจัยได้ศึกษาข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้ต่อเดือน ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม มีรายละเอียดดังตารางที่ ๔.๑

ตารางที่ ๔.๑ จำนวนและค่าร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม

(n = ๓๔๐)

ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม		จำนวน	ร้อยละ
เพศ	ชาย	๑๔๑	๔๑.๕
	หญิง	๑๙๙	๕๘.๕
รวม		๓๔๐	๑๐๐.๐
อายุ	ต่ำกว่า ๒๑ ปี	๒๔	๗.๐
	อายุ ๒๑ - ๓๕ ปี	๕๔	๑๕.๙
	อายุ ๓๖ - ๕๑ ปี	๑๒๐	๓๕.๓
	มากกว่า ๕๑ ปีขึ้นไป	๑๔๒	๔๑.๘
	รวม	๓๔๐	๑๐๐.๐
ระดับการศึกษา	ประถมศึกษา	๑๒๙	๓๗.๙
	มัธยมศึกษา	๙๘	๒๘.๙
	อุดมศึกษา	๑๑๓	๓๓.๒
	รวม	๓๔๐	๑๐๐.๐
อาชีพ	นักเรียน/นักศึกษา	๒๓	๖.๗
	เกษตรกร	๙๑	๒๖.๘
	รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ	๓๒	๙.๔
	รับจ้าง	๑๒๖	๓๔.๑
	ค้าขาย/ธุรกิจเอกชน	๔๔	๑๒.๙
	อื่น ๆ	๒๔	๗.๑
	รวม	๓๔๐	๑๐๐.๐

ตารางที่ ๔.๑ ต่อ

ปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
รายได้ต่อเดือน		
ต่ำกว่า ๕,๐๐๐ บาท/เดือน	๘๗	๒๕.๕
ตั้งแต่ ๕,๐๐๐ ถึง ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน	๑๒๖	๓๗.๑
ตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน ขึ้นไป	๘๙	๒๖.๒
อื่น ๆ	๓๘	๑๑.๒
รวม	๓๔๐	๑๐๐.๐

จากตารางที่ ๔.๑ พบว่าข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม เรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกได้ดังนี้

เพศ จากการศึกษาพบว่า เพศของผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่เป็นหญิง จำนวน ๑๙๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๕ และเป็นชายมีจำนวน ๑๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๕

อายุ จากการศึกษาพบว่า ของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุมากกว่า ๕๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๘ รองลงมา มีอายุ ๓๖ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๓ และมีอายุต่ำกว่า ๒๑ ปี มีจำนวนน้อยที่สุด คือ ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๐

ระดับการศึกษา จากการศึกษาพบว่า ของผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน ๑๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๙ รองลงมา มีการศึกษาระดับอุดมศึกษา จำนวน ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๒ และการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีจำนวนน้อยที่สุด คือ ๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๙

อาชีพ จากการศึกษาพบว่า ของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอาชีพรับจ้าง จำนวน ๑๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑ รองลงมา มีอาชีพเกษตรกร จำนวน ๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๘ และอาชีพพนักงานเรียน/นักศึกษา มีจำนวนน้อยที่สุด คือ ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๗

รายได้ต่อเดือน จากการศึกษาพบว่า ของผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่มีรายได้ตั้งแต่ ๕,๐๐๐ ถึง ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน จำนวน ๑๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๑ รองลงมา มีรายได้ตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน ขึ้นไป จำนวน ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๒ และรายได้อื่น ๆ มีจำนวนน้อยที่สุด คือ ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๒

๔.๒ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ได้แก่ ภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารตามหลักธรรมทศตยปาณิกสูตร ได้แก่ ด้านจักขุมา ด้านวิริโร และด้านนิสสยสัมปันโน แสดงด้วยค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและความหมาย ดังตารางที่ ๔.๒ - ๔.๕

ตารางที่ ๔.๒ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานความหมายแสดงความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารตามหลักธรรมทศตยปาณิกสูตร กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

(n = ๓๔๐)

ภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารตามหลักธรรม ทศตยปาณิกสูตร	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D	แปลผล
๑. ด้านจักขุมา	๓.๙๐	๐.๕๕	มาก
๒. ด้านวิริโร	๓.๙๒	๐.๕๙	มาก
๓. ด้านนิสสยสัมปันโน	๓.๙๑	๐.๖๒	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	๓.๙๑	๐.๖๒	มาก

จากตารางที่ ๔.๒ พบว่าสมาชิกกองทุนมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารตามหลักธรรมทศตยปาณิกสูตร กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = ๓.๙๑, S.D=๐.๖๒) และเมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า มีค่าเฉลี่ยสูงสุดในด้านวิริโร ($\bar{X}$ = ๓.๙๒, S.D=๐.๕๙) รองลงมาคือ ด้านนิสสยสัมปันโน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ($\bar{X}$ = ๓.๙๑, S.D = ๐.๖๒) ส่วนค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือด้านจักขุมา ($\bar{X}$ = ๓.๙๐, S.D=๐.๕๕)

ตารางที่ ๔.๓ แสดงความคิดเห็นภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารตามหลักธรรมทศตยปากณิกสูตรต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านจักขุมา

(n = ๓๔๐)

ภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารตามหลักธรรม ทศตยปากณิกสูตร ด้านจักขุมา	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D	แปลผล
๑. กองทุนของท่านมีวิสัยทัศน์กว้างไกลที่ส่งผลให้มีการพัฒนากองทุน ให้มีความพร้อมในการปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ	๓.๙๑	๐.๗๑	มาก
๒. กองทุนของท่านมีการกำหนดวิสัยทัศน์ในการวางแผนงานที่ชัดเจน	๓.๙๐	๐.๗๒	มาก
๓. กองทุนของท่านมองการณ์ไกลด้านการบริหารเงินทุนของกองทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุด	๓.๙๒	๐.๗๔	มาก
๔. กองทุนของท่านมีการจัดอบรมสัมมนาแก่คณะกรรมการเพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน	๓.๔๐	๑.๑๙	ปานกลาง
๕. กองทุนของท่านมีวิสัยทัศน์ในการพิจารณาวิธีทางเลือกในการปฏิบัติงาน	๓.๘๒	๐.๘๕	มาก
๖. กองทุนของท่านแสดงให้เห็นทิศทางที่องค์กรจะดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้	๓.๘๗	๐.๗๖	มาก
๗. กองทุนของท่าน แสดงความสามารถในการผลักดันการพัฒนาด้านความสามัคคี	๓.๘๙	๐.๗๑	มาก
๘. กองทุนของท่านมีการกำหนดแผนระยะเวลาการรับสมัครสมาชิกกองทุน	๔.๐๐	๐.๗๓	มาก
๙. กองทุนของท่านมีการกำหนดนโยบายเร่งด่วนในการแก้ไขปัญหาด้านการจัดสวัสดิการให้สมาชิกกองทุน	๓.๘๖	๐.๗๕	มาก
๑๐. กองทุนของท่านมีการกำหนดแผนด้านรายจ่ายของกองทุน เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในอนาคต	๓.๔๖	๑.๑๐	ปานกลาง
ค่าเฉลี่ยรวม	๓.๘๘	๐.๕๔	มาก

จากตารางที่ ๔.๓ พบว่า สมาชิกกองทุนมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารตามหลักธรรมทศตยปากณิกสูตร กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านจักขุมา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = ๓.๘๘, S.D = ๐.๕๔) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่า กองทุนมีการกำหนดแผนระยะเวลาการรับสมัครสมาชิกอยู่ในลำดับมากที่สุด ($\bar{X}$ = ๔.๐๐, S.D = ๐.๗๓) รองลงมา ในข้อที่ว่ากองทุนมีการมองการณ์ไกลด้านการบริหารเงินทุน

ของกองทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุด($\bar{X} = 3.92$, $S.D = 0.62$) ส่วนค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือกองทุนของท่านมีการจัดอบรมสัมมนาแก่คณะกรรมการเพื่อเพิ่มทักษะในการทำงาน ($\bar{X} = 3.40$, $S.D = 0.62$)

ตารางที่ ๔.๔ แสดงความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารตามหลักธรรมทศตยปากณิกสูตร ต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านวิธูโร

($n = 340$)

ภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารตามหลักธรรม ทศตยปากณิกสูตร ด้านวิธูโร	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D	แปลผล
๑. กองทุนของท่านมีการนำเอาเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการงานให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง	๔.๐๓	๐.๗๓	มาก
๒. กองทุนของท่านมีการเปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนร่วมตรวจสอบผลการดำเนินงานประจำปีของกองทุน	๓.๘๔	๐.๘๕	มาก
๓. กองทุนของท่านมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายใน กำกับดูแลด้านรายรับ รายจ่าย ของกองทุนประจำปี	๓.๙๔	๐.๘๒	มาก
๔. กองทุนของท่านมีการกำหนดสิทธิประโยชน์ของสมาชิกกองทุนด้านสวัสดิการที่จะได้รับอย่างชัดเจน	๔.๐๐	๐.๖๙	มาก
๕. กองทุนของท่านมีการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัด	๓.๙๗	๐.๗๖	มาก
๖. กองทุนของท่านมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	๔.๐๔	๐.๗๙	มาก
๗. กองทุนของท่านได้มีการประชุมเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาประจำทุกเดือน	๓.๘๑	๐.๘๓	มาก
๘. กองทุนของท่านมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของกองทุนให้สมาชิกทราบ	๓.๘๕	๐.๘๓	มาก
๙. กองทุนของท่านมีแก้ไขสามารถจัดการปัญหาความขัดแย้งในการประชุม ด้วยสันติวิธี	๓.๘๙	๐.๗๑	มาก
๑๐. กองทุนของท่านมีการเปลี่ยนแปลงระเบียบข้อบังคับกองทุน เพื่อให้รัดกุม	๓.๘๓	๐.๗๙	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	๓.๙๔	๐.๖๘	มาก

จากตารางที่ ๔.๔ พบว่า สมาชิกกองทุนมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารตามหลักธรรมทศตยปากณิกสูตร กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านวิธูโร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.94$, $S.D = 0.68$) เมื่อพิจารณาใน

แต่ละข้อพบว่ากองทุนของท่านมีการติดตามประเมินผล การดำเนินงานของกองทุนอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ อยู่ในลำดับมากที่สุด ($\bar{X} = ๔.๐๔$, S.D = ๐.๖๘) รองลงมาคือ กองทุนของท่านมีการนำเอาเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการงานให้เกิดความรวดเร็วถูกต้อง ($\bar{X} = ๔.๐๓$, S.D = ๐.๗๓) ส่วนค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ กองทุนได้มีการประชุมเพื่อหาแนวทางแก้ไข ปัญหาประจำทุกเดือน ($\bar{X} = ๓.๘๑$, S.D = ๐.๘๓)

ตารางที่ ๔.๕ แสดงความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารตามหลักธรรมทศพิธราชธรรมต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านวิธวิธี

(n = ๓๔๐)

ภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารตามหลักธรรม ทศพิธราชธรรม ด้านนิสสัยสัมปັນโน	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D	แปลผล
๑. กองทุนของท่านมีให้บริการด้วยความสะดวกเป็น กันเอง มีอัยยาศัยไมตรีไม่ทำให้เกิดความอึดอัด	๔.๑๕	๐.๖๘	มาก
๒. กองทุนของท่านมีการรับฟังความคิดเห็นของสมาชิก อย่างสม่ำเสมอ	๓.๙๘	๐.๗๘	มาก
๓. กองทุนของท่านลงพื้นที่พบปะสมาชิก เพื่อนำปัญหา เข้าสู่การประชุมประจำเดือน	๓.๘๒	๐.๘๓	มาก
๔. กองทุนของท่านสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เพื่อแก้ไข ปัญหากองทุน	๓.๙๑	๐.๘๐	มาก
๕. กองทุนของท่านเป็นผู้ที่มีความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน ในพื้นที่ในการติดตามการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่อง	๓.๙๔	๐.๘๐	มาก
๖. กองทุนของท่านมีการส่งเสริมพัฒนาความรู้ให้แก่ คณะกรรมการกองทุนอย่างสม่ำเสมอ	๓.๘๔	๐.๗๖	มาก
๗. กองทุนของท่านมีการประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้าง ความเข้าใจอันดีต่อกัน	๓.๘๘	๐.๘๖	มาก
๘. กองทุนของท่านมีการร่วมมือประสานงานกันระหว่าง คณะกรรมการและสมาชิกกองทุน	๓.๘๙	๐.๗๙	มาก
๙. กองทุนของท่านมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลให้สมาชิก ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารตรงตามวัตถุประสงค์	๓.๘๘	๐.๗๙	มาก
๑๐. กองทุนของท่านมีการส่งเสริมให้ทุกคนมีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็นด้านสิทธิประโยชน์ของสมาชิก	๓.๙๐	๐.๘๐	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	๓.๙๑	๐.๖๒	มาก

จากตารางที่ ๔.๕ พบว่า สมาชิกกองทุนมีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารตามหลักธรรมทศพิธราชธรรม กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านนิสสัยสัมปันโน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.51$, $S.D = 0.62$) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่ากองทุนของท่านมีให้บริการด้วยความสะดวกเป็นกันเอง มีอภัยภัยไมตรีไม่ทำให้เกิดความอึดอัด อยู่ในลำดับมากที่สุด ($\bar{X} = 4.15$, $S.D = 0.68$) รองลงมา คือกองทุนของท่านมีการรับฟังความคิดเห็นของสมาชิกอย่างสม่ำเสมอ ($\bar{X} = 3.58$, $S.D = 0.79$) ส่วนค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือกองทุนลงพื้นที่พบปะสมาชิก เพื่อนำปัญหาเข้าสู่วาระประชุมประจำเดือน ($\bar{X} = 3.52$, $S.D = 0.83$)

๔.๓ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

ความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการพึ่งพาตนเอง ด้านความเข้มแข็งของกองทุน แสดงด้วยค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และความหมาย ดังตารางที่ ๔.๖

ตารางที่ ๔.๖ แสดงความคิดเห็นต่อความสำเร็จกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

($n = 340$)

ความสำเร็จในการบริหารกองทุน	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D	แปลผล
๑. ด้านการพึ่งพาตนเอง	3.70	0.33	มาก
๒. ด้านความมั่นคงเข้มแข็งของกองทุน	3.68	0.36	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	3.69	0.26	มาก

จากตารางที่ ๔.๖ พบว่าสมาชิกกองทุนมีความคิดเห็นต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ($\bar{X} = 3.69$, $S.D = 0.26$) และเมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่า มีความคิดเห็นในระดับมากทุกด้านโดยด้านการพึ่งพาตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ($\bar{X} = 3.70$, $S.D = 0.33$) รองลงมา คือ ด้านความมั่นคงเข้มแข็งของกองทุน ($\bar{X} = 3.68$, $S.D = 0.36$)

ตารางที่ ๔.๗ แสดงความคิดเห็นต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการพึ่งพาตนเอง

(n = ๓๔๐)

ความสำเร็จในการบริหารกองทุน ด้านการพึ่งพาตนเอง	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D	แปลผล
๑. กองทุนเกิดการส่งเสริมการเรียนรู้ คิดเอง ทำเอง พึ่งพาตนเอง	๓.๙๗	๐.๖๖	มาก
๒. กองทุนส่งเสริมการพัฒนาชุมชนให้มีขีดความสามารถ ในการบริหารจัดการเงินทุนของตนเอง	๓.๑๗	๐.๖๙	มาก
๓. กองทุนส่งเสริมการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกัน ระหว่างชุมชน	๓.๗๕	๐.๗๗	มาก
๔. สมาชิกกองทุนมีความร่วมมือในการแก้ไขปัญหา ต่าง ๆ ของชุมชนอย่างเป็นระบบ	๓.๘๑	๐.๗๘	มาก
๕. กองทุนมีการกระตุ้นให้สมาชิกมีส่วนร่วมการแก้ไข ปัญหาพัฒนาท้องถิ่น	๓.๗๙	๐.๗๕	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	๓.๗๐	๐.๓๓	มาก

จากตารางที่ ๔.๗ พบว่า สมาชิกกองทุนมีความคิดเห็นต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านการพึ่งพาตนเอง โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = ๓.๗๐, S.D = ๐.๓๓) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อพบว่า กองทุนของท่านเกิดการส่งเสริมการเรียนรู้ คิดเอง ทำเอง พึ่งพาตนเอง อยู่ในลำดับมากที่สุด ($\bar{X}$ = ๓.๙๗, S.D = ๐.๖๖) รองลงมาคือ สมาชิกกองทุนมีความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของชุมชนอย่างเป็นระบบ ($\bar{X}$ = ๓.๘๑, S.D = ๐.๗๘) ส่วนค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ กองทุนส่งเสริมการพัฒนาชุมชนให้มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการเงินทุนของตนเอง ($\bar{X}$ = ๓.๑๗, S.D = ๐.๖๙)

ตารางที่ ๔.๘ แสดงระดับความคิดเห็นต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านความมั่นคงเข้มแข็งของกองทุน

(n = ๓๔๐)

ความสำเร็จในการบริหารกองทุน ด้านความมั่นคงเข้มแข็ง	ระดับความคิดเห็น		
	$\bar{X}$	S.D	แปลผล
๑. กองทุนมีการบัญชีรายรับ รายจ่าย อย่างเป็นระบบ	๓.๙๒	๐.๖๙	มาก
๒. สมาชิกกองทุนได้เข้ามาตรวจสอบการบริหาร งบประมาณของกองทุน เพื่อสร้างความโปร่งใสในการ บริหารกองทุน	๓.๗๔	๐.๘๐	มาก
๓. กองทุนยินยอมให้บุคคลภายนอกเข้ามาติดตาม ตรวจสอบการบริหารงบประมาณของกองทุน	๓.๑๘	๐.๖๗	มาก
๔. เมื่อเกิดปัญหาในการดำเนินงานบริหารกองทุน สมาชิกได้มีบทบาทเข้ามาช่วยเหลือกันแก้ไขปัญหา	๓.๗๒	๐.๘๐	มาก
๕. กองทุนมีการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ ปรับปรุงแก้ไข ปัญหาอย่างต่อเนื่อง	๓.๘๕	๐.๗๓	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม	๓.๖๘	๐.๓๖	มาก

จากตารางที่ ๔.๘ พบว่า สมาชิกกองทุนมีความคิดเห็นต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านความเข้มแข็งของกองทุน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X}$ = ๓.๖๘, S.D = ๐.๓๖) เมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่า กองทุนมีการบัญชีรายรับ รายจ่าย อย่างเป็นระบบ อยู่ในลำดับมากที่สุด ($\bar{X}$ = ๓.๙๒, S.D = ๐.๖๙) รองลงมา กองทุนมีการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ ปรับปรุงแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่อง ($\bar{X}$ = ๓.๘๕, S.D = ๐.๗๓) ส่วนค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือกองทุนยินยอมให้บุคคลภายนอกเข้ามาติดตามตรวจสอบการบริหารงบประมาณของกองทุน ($\bar{X}$ = ๓.๑๘, S.D = ๐.๖๗)

๔.๔ ผลการทดสอบสมมติฐานการวิจัย

ผลการทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง แสดงค่าความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล อันได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้ต่อเดือน แสดงด้วยค่าการทดสอบไคสแควร์ (Chi-Square Test) (χ^2)

ตารางที่ ๔.๙ ตารางการปรับค่าตัวแปร

ตัวแปรเดิม	ตัวแปรใหม่
ความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม	ความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม
๔.๕๐ - ๕.๐๐ = ๕ = มากที่สุด	๓.๕๐ - ๕.๐๐ = ๒ = มาก
๓.๕๐ - ๔.๔๙ = ๔ = มาก	๑.๐๐ - ๓.๔๙ = ๑ = น้อย
๒.๕๐ - ๓.๔๙ = ๓ = ปานกลาง	
๑.๕๐ - ๒.๔๙ = ๒ = น้อย	
๑.๐๐ - ๑.๔๙ = ๑ = น้อยที่สุด	

สมมติฐานที่ ๑ เพศมีความสัมพันธ์ต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

ตารางที่ ๔.๑๐ แสดงค่าร้อยละและค่าไคสแควร์ของความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

(n = ๓๔๐)

ความสำเร็จในการบริหาร กองทุน	เพศ				รวม	
	ชาย		หญิง			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มาก	๑๑๕	๓๓.๙	๑๖๐	๔๗.๐	๒๗๕	๘๐.๙
น้อย	๒๖	๗.๖	๓๙	๑๑.๕	๖๕	๑๙.๑
รวม	๑๔๑	๔๑.๕	๑๙๙	๕๘.๕	๓๔๐	๑๐๐.๐

Chi-Square Test (χ^2) = ๗.๘๓๙ df = ๑๔ Significant = ๐.๘๙๘

จากตารางที่ ๔.๑๐ พบว่า การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแมของสมาชิกกองทุน ร้อยละ ๔๗.๐ ของเพศหญิง มีความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม ในระดับมาก ในขณะที่เพศชาย มีความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม ร้อยละ ๓๓.๕

เมื่อทำการทดสอบเพศของสมาชิกกองทุนมีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นที่มีต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม ด้วยค่าการทดสอบไคสแควร์ (χ^2) ได้ค่าเท่ากับ ๗.๘๓๙ และค่า Significant เท่ากับ ๐.๘๙๘ ดังนั้นจึงสรุปได้ว่า ตัวแปรทั้งสองไม่มีความสัมพันธ์กัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ ๒ อายุมีความสัมพันธ์ต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

ตารางที่ ๔.๑๑ แสดงค่าร้อยละและค่าไคสแควร์ของความสัมพันธ์ระหว่างอายุกับความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

(n = ๓๔๐)

อายุ	ความสำเร็จในการบริหารกองทุน				รวม	
	น้อย		มาก			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๑ ปี	๗	๒.๐	๑๗	๕.๐	๒๔	๗.๐
อายุ ๒๑-๓๕ ปี	๙	๒.๖	๔๕	๑๓.๓	๕๔	๑๕.๙
อายุ ๓๖ – ๕๐ ปี	๒๒	๖.๖	๙๘	๒๘.๗	๑๒๐	๓๕.๓
อายุมากกว่า ๕๑ ปี	๒๗	๗.๙	๑๑๕	๓๓.๙	๑๔๒	๔๑.๘
รวม	๖๕	๑๙.๑	๒๗๕	๘๐.๙	๓๔๐	๑๐๐.๐

Chi-Square Test (χ^2) = ๔๘.๑๑๓ df = ๔๒ Significant = ๐.๒๓๙

จากตารางที่ ๔.๑๑ พบว่า การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม ของสมาชิกกองทุน ในระดับมากผู้ที่มีอายุมากกว่า ๕๑ ปี มีความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๓๓.๙ รองลงมาคือ อายุ ๓๖ - ๕๐ ปี ร้อยละ ๒๘.๗ และน้อยที่สุดคืออายุต่ำกว่า ๒๑ ปี ร้อยละ ๕.๐

เมื่อทำการทดสอบอายุของสมาชิกกองทุนมีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นที่มีต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม ด้วยค่าการทดสอบไคสแควร์ (χ^2) ได้ค่าเท่ากับ ๔๘.๑๑๓ และค่า Significant เท่ากับ ๐.๒๓๙ ดังนั้นจึงสรุปได้ว่า ตัวแปรทั้งสองไม่มีความสัมพันธ์กัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ ๓ ระดับการศึกษามีความสัมพันธ์ต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

ตารางที่ ๔.๑๒ แสดงค่าร้อยละและค่าไคสแควร์ของความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษากับความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

(n = ๓๔๐)

ระดับการศึกษา	ความสำเร็จในการบริหารกองทุน				รวม	
	น้อย		มาก			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๒๗	๗.๙	๑๐๒	๓๐.๐	๑๒๙	๓๗.๙
มัธยมศึกษา	๑๖	๔.๗	๘๒	๒๔.๒	๙๘	๒๘.๙
อุดมศึกษา	๒๒	๖.๕	๙๑	๒๖.๗	๑๑๓	๓๓.๒
รวม	๖๕	๑๙.๑	๒๗๕	๘๐.๙	๓๔๐	๑๐๐.๐

Chi-Square Test (χ^2) = ๕๐.๐๔๑ df = ๕๖ Significant = ๐.๖๙๙

จากตารางที่ ๔.๑๒ พบว่า การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ของสมาชิกกองทุนในระดับมากที่สุดผู้ที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มีความสำเร็จในการบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๓๐.๐ รองลงมาคือระดับอุดมศึกษา ร้อยละ ๒๖.๗ และน้อยที่สุดคือระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ ๒๔.๒

เมื่อทำการทดสอบระดับการศึกษาของสมาชิกกองทุนมีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นที่มีต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ ด้วยค่าการทดสอบไคสแควร์ (χ^2) ได้ค่าเท่ากับ ๕๐.๐๔๑ และค่า Significant เท่ากับ ๐.๖๙๙ ดังนั้นจึงสรุปได้ว่าตัวแปรทั้งสองไม่มีความสัมพันธ์กัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ ๔ อาชีพมีความสัมพันธ์ต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

ตารางที่ ๔.๑๓ แสดงค่าร้อยละและค่าไคสแควร์ของความสัมพันธ์ระหว่างอาชีพกับความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

(n = ๓๔๐)

อาชีพ	ความสำเร็จในการบริหารกองทุน				รวม	
	น้อย		มาก			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
นักเรียน / นักศึกษา	๕	๑.๕	๑๘	๕.๒	๒๓	๖.๗
เกษตรกร	๒๑	๖.๒	๗๐	๒๐.๖	๙๑	๒๖.๘
รับราชการ/รัฐวิสาหกิจ	๕	๑.๔	๒๗	๘.๐	๓๒	๙.๔
รับจ้าง	๒๓	๖.๗	๑๐๓	๒๗.๔	๑๒๖	๓๔.๑
ค้าขาย/ธุรกิจเอกชน	๗	๒.๑	๓๗	๑๐.๘	๔๔	๑๒.๙
อื่นๆ	๔	๑.๒	๒๐	๕.๙	๒๔	๗.๑
รวม	๖๕	๑๙.๑	๒๗๕	๘๐.๙	๓๔๐	๑๐๐.๐

Chi-Square Test (χ^2) = ๙๑.๖๓๘ df = ๗๐ Significant = ๐.๐๔๒**

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕

จากตารางที่ ๔.๑๓ พบว่า การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแมของสมาชิกกองทุนในระดับมาก ผู้ที่มีอาชีพรับจ้าง มีความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๗.๔ รองลงมาคือ อาชีพเกษตรกร ร้อยละ ๒๐.๖ และน้อยที่สุด คืออาชีพนักเรียนนักศึกษา ร้อยละ ๕.๒

เมื่อทำการทดสอบอาชีพของสมาชิกกองทุนมีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นที่มีต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม ด้วยค่าการทดสอบไคสแควร์ (χ^2) ได้ค่าเท่ากับ ๙๑.๖๓๘ และค่า Significant เท่ากับ ๐.๐๔๒ ดังนั้นจึงสรุปได้ว่า ตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ ๕ รายได้ต่อเดือนมีความสัมพันธ์ต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

ตารางที่ ๔.๑๔ แสดงค่าร้อยละและค่าไคสแควร์ของความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ต่อเดือนกับความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

(n = ๓๔๐)

รายได้ต่อเดือน	ความสำเร็จในการบริหารกองทุน				รวม	
	น้อย		มาก			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๕,๐๐๐ บาท	๑๘	๕.๔	๖๙	๒๐.๑	๘๗	๒๕.๕
๕,๐๐๐ – ๑๐,๐๐๐ บาท	๒๕	๗.๓	๑๐๑	๒๙.๘	๑๒๖	๓๗.๑
๑๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป	๑๔	๔.๑	๗๕	๒๒.๑	๘๙	๒๖.๒
อื่น ๆ	๘	๒.๓	๓๐	๘.๙	๓๘	๑๑.๒
รวม	๖๕	๑๙.๑	๒๗๕	๘๐.๙	๓๔๐	๑๐๐.๐

Chi-Square Test (χ^2) = ๓๖.๙๐๐ df = ๓๐ Significant = ๐.๖๙๔

จากตารางที่ ๔.๑๔ พบว่า การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลกับความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ ของสมาชิกกองทุน ในระดับมากผู้ที่มีรายได้ระหว่าง ๕,๐๐๐-๑๐,๐๐๐ บาท มีความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๒๙.๘ รองลงมาคือ รายได้ ๑๐,๐๐๑ บาทขึ้นไป ร้อยละ ๒๖.๑ และน้อยที่สุด คือรายได้อื่น ๆ ร้อยละ ๘.๘

เมื่อทำการทดสอบรายได้ต่อเดือนของสมาชิกกองทุนมีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นที่มีต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ ด้วยค่าการทดสอบไคสแควร์ (χ^2) ได้ค่าเท่ากับ ๓๖.๙๐๐ และค่า Significant เท่ากับ ๐.๖๙๔ ดังนั้นจึงสรุปได้ว่าตัวแปรทั้งสองไม่มีความสัมพันธ์กัน จึงปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

สมมติฐานที่ ๖ ภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารมีความสัมพันธ์ต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม

จากการทดสอบสมมติฐานเพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารกับความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม โดยการหาความสัมพันธ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน(Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) ผลการทดสอบสมมติฐาน ดังแสดงในตารางที่ ๔.๑๕

ตารางที่ ๔.๑๕ ค่าความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารกับความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

(n = ๓๔๐)

การบริหารตาม หลักทฤษฎีปาปนิคสูตร	ความสำเร็จในการบริหารกองทุน		
	ด้านความมั่นคง	ด้านพึ่งพาตนเอง	รวม
ด้านจักขุมา	.๓๗๐**	.๕๖๑**	.๖๓๐**
ด้านวิธูโร	.๑๖๕**	.๙๔๑**	.๖๓๘**
ด้านนิสสยสัมปันโน	.๓๒๙**	.๗๙๙**	.๕๑๗**
ภาพรวม			๑.๐๐๐

** ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๑

จากตารางที่ ๔.๑๕ พบว่า การบริหารตามหลักทฤษฎีปาปนิคสูตรมีความสัมพันธ์เชิงบวกเต็มที่ต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ โดยรวมมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เชิงบวกเต็มที่ ($r = ๑.๐๐๐$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า

การบริหารตามหลักทฤษฎีปาปนิคสูตร ด้านจักขุมา มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูง ($r=๐.๖๓๐$) กับความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ โดยความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม ด้านความมั่นคงมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับปานกลาง ($r=๐.๓๗๐$)และมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูงกับความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม ด้านพึ่งพาตนเอง($r=๐.๕๖๑$)

การบริหารตามหลักทฤษฎีปาปนิคสูตร ด้านวิธูโร มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูง ($r=๐.๖๓๘$) กับความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ โดยความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม ด้านความมั่นคงมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับต่ำ ($r=๐.๑๖๕$)และมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูงมาก กับความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม ด้านพึ่งพาตนเอง ($r=๐.๙๔๑$)

การบริหารตามหลักทฤษฎีปาปนิคสูตร ด้านนิสสยสัมปันโน มีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับปานกลาง ($r=๐.๕๑๗$) กับความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ โดยความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบล

บ้านแม่ ด้านความมั่นคงมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับปานกลาง ($r=0.329$) และมีความสัมพันธ์เชิงบวกในระดับสูงมากกับความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ด้านพึ่งพาตนเอง ($r=0.799$)

ดังนั้นจึงสรุปได้ว่าตัวแปรทั้งสองมีความสัมพันธ์กัน จึงยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

ตารางที่ ๔.๑๖ ตารางสรุปสมมติฐานการวิจัย

สมมติฐานที่	ตัวแปรต้น	ตัวแปรตาม	การทดสอบ		sig.	ผลการทดสอบ
			(χ^2)	r		
๑	เพศ	ความสำเร็จในการบริหารกองทุนฯ	๗.๘๓๙	-	๐.๘๙๘	ปฏิเสธ
๒	อายุ	ความสำเร็จในการบริหารกองทุนฯ	๔๘.๑๑๓	-	๐.๒๓๙	ปฏิเสธ
๓	ระดับการศึกษา	ความสำเร็จในการบริหารกองทุนฯ	๕๐.๐๔๑	-	๐.๖๙๙	ปฏิเสธ
๔	อาชีพ	ความสำเร็จในการบริหารกองทุนฯ	๙๑.๖๓๘	-	๐.๐๔๒	ยอมรับ
๕	รายได้ต่อเดือน	ความสำเร็จในการบริหารกองทุนฯ	๓๖.๙๐๐	-	๐.๖๙๔	ปฏิเสธ
๖	ด้านจักษุมา	ความสำเร็จในการบริหารกองทุนฯ	-	.๖๓๐	-	ยอมรับ
	ด้านวิธูโร	ความสำเร็จในการบริหารกองทุนฯ	-	.๖๓๘	-	ยอมรับ
	ด้านนิสสัยสัมพันธ์	ความสำเร็จในการบริหารกองทุนฯ	-	.๔๑๗	-	ยอมรับ
	ภาพรวม	ความสำเร็จในการบริหารกองทุนฯ	-	๑.๐๐๐	-	ยอมรับ

จากตารางที่ ๔.๑๖ พบว่า ผลการทดสอบสมมติฐานที่ ๔ พบว่าปัจจัยส่วนบุคคลด้านอาชีพมีความสัมพันธ์กับความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ ๐.๐๕ ส่วนสมมติฐานที่ ๑, ๒, ๓ และ ๕ คือปัจจัยด้านเพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน ไม่มีความสัมพันธ์ต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม ซึ่งปฏิเสธสมมติฐานในการวิจัย ผลการทดสอบสมมติฐานที่ ๖ พบว่า ภาวะผู้นำเชิงพุทธของผู้บริหารมีความสัมพันธ์เชิงบวกเต็มที่ต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม ซึ่งยอมรับสมมติฐานในการวิจัย

๔.๕ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นแนวทางการประยุกต์ใช้หลักธรรมทูตยาปณิกสูตรในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

๔.๕.๑ ข้อเสนอแนะแนวทางการประยุกต์หลักธรรมทูตยาปณิกสูตรด้านจักขุมาในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

จากคำถามปลายเปิดของแบบสอบถาม ผู้ตอบส่วนมากให้ข้อเสนอแนะแนวทางการประยุกต์หลักธรรมทูตยาปณิกสูตรด้านจักขุมาในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ตามลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อยดังนี้

ตารางที่ ๔.๑๖ แสดงข้อเสนอแนะแนวทางการประยุกต์หลักธรรมทูตยาปณิกสูตร ในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม ด้านจักขุมา

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
๑	ควรมีการแนะนำให้สมาชิกของกองทุนฯ ทุกคนเข้าใจในระเบียบของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม	๔๖
๒	ควรมีการจัดหาหลักสูตรอาชีพเสริมแบบอื่นๆ มาสอนฝึกอาชีพให้แก่สมาชิกของกองทุนฯ เพื่อเสริมสร้างรายได้ให้แก่สมาชิกของกองทุนฯ	๒๘
๓	พาสมาชิกของกองทุนฯ ไปศึกษาดูงานชุมชนตำบลอื่นๆ เพื่อนำมาปรับปรุงกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม	๑๘
๔	ต้องมีการรับฟังความคิดเห็นต่างๆ ของสมาชิกกองทุนฯ แล้วนำมาปรับใช้ในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม	๑๒
๕	ควรจัดหาแหล่งเงินทุนสนับสนุนค่าใช้จ่ายของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแมนอกเหนือจากการสนับสนุนของเทศบาลตำบลบ้านแม และกระทรวงพัฒนาสังคมและมนุษย์	๙

ตารางที่ ๔.๑๖ ต่อ

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
๖	ควรมีการจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานในรอบปีให้สมาชิกกองทุนฯ ได้ทราบด้วย	๙
๗	ควรจัดระบบการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ให้เด่นชัดและตรงกับความต้องการของสมาชิกกองทุนฯ	๖
๘	ควรมีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่	๑
๙	ควรนำงบประมาณที่รัฐบาลอุดหนุนมาให้มาใช้บริการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	๑

จากตารางที่ ๔.๑๖ พบว่าสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะแนวทางการประยุกต์หลักธรรมพุทฺธิยาปณิกสูตรด้านจักขุมาในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่จำนวนมากเกี่ยวกับควรมีการแนะนำให้สมาชิกของกองทุนฯ ทุกคนเข้าใจในระเบียบของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ รองลงมาคือควรมีการจัดทำหลักสูตรอาชีพเสริมแบบอื่น ๆ มาสอนฝึกอาชีพให้แก่สมาชิกของกองทุนฯ เพื่อเสริมสร้างรายได้ให้แก่สมาชิกของกองทุนฯ ควรพาสมาชิกของกองทุนฯ ไปศึกษาดูงานชุมชนตำบลอื่นๆ เพื่อนำมาปรับปรุงกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ ต้องมีการรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ ของสมาชิกกองทุนฯ แล้วนำมาปรับใช้ในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ ควรจัดหาแหล่งเงินทุนสนับสนุนค่าใช้จ่ายของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่นอกจากการสนับสนุนของเทศบาลตำบลบ้านแม่และกระทรวงพัฒนาสังคมและมนุษย์ ควรมีการจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานในรอบปีให้สมาชิกกองทุนฯ ได้ทราบด้วย ควรจัดระบบการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ให้เด่นชัดและตรงกับความต้องการของสมาชิกกองทุนฯ ควรมีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาบริหารจัดการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ และควรนำงบประมาณที่รัฐบาลอุดหนุนมาให้มาใช้บริการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ตารางที่ ๔.๑๗ แสดงข้อเสนอแนะแนวทางการประยุกต์หลักธรรมพุทฺธปาปณิกสูตรในการบริหาร
กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ ด้านวิธฺโร

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
๑	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ควรมีการปรับเปลี่ยนระเบียบบางข้อเพื่อให้รัดกุม ทนต่อเหตุการณ์ และควรให้สมาชิกกองทุนฯ มีส่วนร่วมในการตัดสินใจเปลี่ยนแปลงระเบียบข้อบังคับดังกล่าว	๒๑
๒	อยากให้ทางกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ ตัดสวัสดิการบางข้อออกบ้าง เช่น ขึ้นบ้านใหม่ บวชนาค แล้วนำมาเพิ่มสวัสดิการการรักษาพยาบาลและการศึกษาให้กับสมาชิกกองทุนฯ	๑๖
๓	ให้ทางกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ผ่อนผันเวลาการส่งเงินออมให้แก่สมาชิกกองทุนฯ เวลาจ่ายเงินไม่ทัน	๑๒
๔	กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ ควรมีการให้ความรู้กับสมาชิกของกองทุนฯ ในเรื่องของระเบียบการดำเนินงานของกองทุนฯ	๑๑
๕	บริหารจัดการกองทุนด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม ทำตามระเบียบข้อบังคับของกองทุนฯ อย่างเคร่งครัด	๒

จากตารางที่ ๔.๑๗ พบว่าสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะแนวทางการประยุกต์หลักธรรมพุทฺธปาปณิกสูตรด้านวิธฺโรในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่จำนวนมากเกี่ยวกับควรมีการปรับเปลี่ยนระเบียบบางข้อเพื่อให้รัดกุม ทนต่อเหตุการณ์ และควรให้สมาชิกกองทุนฯ มีส่วนร่วมในการตัดสินใจเปลี่ยนแปลงระเบียบข้อบังคับดังกล่าว รองลงมาคืออยากให้ทางกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ ตัดสวัสดิการบางข้อออกบ้าง เช่น ขึ้นบ้านใหม่ บวชนาค แล้วนำมาเพิ่มสวัสดิการการรักษาพยาบาลและการศึกษาให้กับสมาชิกกองทุนฯ ให้ทางกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ผ่อนผันเวลาการออมเงินให้แก่สมาชิกกองทุน เวลาจ่ายเงินไม่ทัน ควรมีการให้ความรู้กับสมาชิกของกองทุนฯ ในเรื่องของระเบียบการดำเนินงานของกองทุนฯ และบริหารจัดการกองทุนด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมทำตามระเบียบข้อบังคับของกองทุนอย่างเคร่งครัด

ตารางที่ ๔.๑๘ แสดงข้อเสนอแนะแนวทางการประยุกต์หลักธรรมพุทฺธปาปณิกสูตรในการบริหาร
กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ ด้านนิสยสัมปັນโน

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ	ความถี่
๑	ผู้บริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับสมาชิกกองทุนฯ ไม่เลือกปฏิบัติ เวลามีปัญหาแก้ไขให้ ไม่มีการแบ่งชนชั้นกัน	๒๒
๒	ควรมีการจัดประชุมสมาชิกกองทุนฯ ประจำเดือนเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกกองทุนฯ กับเจ้าหน้าที่กองทุนฯ	๙
๓	ผู้บริหารกองทุนฯ ควรออกพบปะสมาชิกกองทุนฯ ในแต่ละหมู่บ้าน	๗
๔	ควรรหาโอกาสให้สมาชิกกองทุนฯ ได้เสนอความคิดเห็นและปรึกษาปัญหาระหว่างสมาชิกกองทุนฯ ด้วยกัน	๒

จากตารางที่ ๔.๑๘ พบว่าสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อเสนอแนะแนวทางการประยุกต์หลักธรรมพุทฺธปาปณิกสูตรด้านนิสยสัมปັນโนในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่จำนวนมากเกี่ยวกับผู้บริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับสมาชิกกองทุนฯ ไม่เลือกปฏิบัติ เวลามีปัญหาแก้ไขให้ ไม่มีการแบ่งชนชั้นกัน รองลงมาคือควรมีการจัดประชุมสมาชิกกองทุนฯ ประจำเดือนเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกกองทุนฯ กับเจ้าหน้าที่กองทุนฯ ผู้บริหารกองทุนฯ ควรออกพบปะสมาชิกกองทุนฯ ในแต่ละหมู่บ้านบ้าง และควรรหาโอกาสให้สมาชิกกองทุนฯ ได้เสนอความคิดเห็นและปรึกษาปัญหาระหว่างสมาชิกกองทุนฯ ด้วยกัน

๔.๖ การสัมภาษณ์แนวทางการประยุกต์ใช้หลักธรรมทูตปาปณิกสูตรในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

การสัมภาษณ์นี้ มีจุดมุ่งหมายในการศึกษารวบรวมข้อมูลประกอบการวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางการประยุกต์ใช้หลักธรรมทูตปาปณิกสูตรในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งมีอยู่ ๓ ด้าน คือ ด้านจักขุมา ด้านวิจิโร และด้านนิสสยสัมปันโน ข้อมูลที่นำเสนอได้มาจากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) คือ คณะกรรมการกองทุน/ผู้นำชุมชน ตำบลบ้านแม จำนวน ๙ รูป/คน ดังนี้

๑.พระครูพิพัฒน์กิจโกศล	เจ้าคณะตำบลบ้านแม
๒.นายจำนงค์ ใฝ่ปัน	นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแม
๓.นายไกร แสนศรี	ตำแหน่ง ประธานกองทุน
๔.นางนงนุช ชนวงษา	ตำแหน่ง รองประธานกองทุน
๕.นางสาวเดือนเพ็ญ หลวงเขียว	ตำแหน่ง เลขากองทุน
๖.นายศักดิ์ศรี กันตียะ	ตำแหน่ง เภรณิกกองทุน
๗.นางอ้อม ตาคำธรรม	ตำแหน่ง ปฎิคมกองทุน
๘.นายณัฐวัฒน์ ชนวงษา	ตำแหน่ง กำนันตำบลบ้านแม
๙.นายดวงคำ ดงเย็น	ตำแหน่ง ประธานผู้สูงอายุ ตำบลบ้านแม

สรุปผลจากการสัมภาษณ์ พบว่า

๔.๖.๑ แนวทางการประยุกต์ใช้หลักธรรมทูตปาปณิกสูตรในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญได้กล่าวถึงด้าน จักขุมา พบว่า มีความคิดเห็นไปในทางทิศทางเดียวกัน กล่าวคือ การกำหนดวิสัยทัศน์กว้างไกล การวางแผนงานการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกเพื่อตอบสนองความต้องการให้แก่สมาชิกกองทุน เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของกองทุนให้ประสบความสำเร็จ ดังที่ผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

"...ผู้บริหารคณะกรรมการกองทุนฯ ทุกคนควรต้องมีวิสัยทัศน์เพราะกองทุนจะอยู่รอดไม่รอดก็ขึ้นอยู่กับการณ์ไกลและต้องมีการวางแผนในการบริหารกองทุน..."^๑

"...การมองเห็นการณ์ไกลของผู้บริหารกองทุนถือเป็นหัวใจสำคัญของกองทุน หากไม่มีการวางแผนงานที่ชัดเจนแล้วกองทุนฯ ก็เกิดความไม่ยั่งยืนได้..."^๒

"...การวางแผน มองการณ์ไกลจึงมีความสำคัญในการบริหารกองทุนฯ ซึ่งจะนำไปสู่การตัดสินใจอย่างเป็นระบบ..."^๓

"...การวางแผนการบริหารกองทุนฯ จะทำให้ชุมชนเข้าใจและรู้ทิศทางในการดำเนินการว่าจะไปแนวใด..."^๔

^๑ สัมภาษณ์ พระครูพิพัฒน์กิจโกศล, เจ้าคณะตำบลบ้านแม, ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^๒ สัมภาษณ์ นางสาวเดือนเพ็ญ หลวงเขียว, เลขานุการกองทุนฯ, ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^๓ สัมภาษณ์ นางอ้อม ตาคำธรรม, ปฎิคมกองทุนฯ, ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^๔ สัมภาษณ์ นายณัฐวัฒน์ ชนวงษา, กำนันตำบลบ้านแม, ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

จากคำกล่าวข้างต้นสะท้อนให้เห็นว่า กองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นกิจกรรมการดำเนินการที่สำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากกองทุนมีความเกี่ยวกับเงินออมที่มาจากชาวบ้านและเงินสมทบจากภาครัฐ ซึ่งต้องอาศัยการวางแผน การมองการณ์ไกล กำหนดวิสัยทัศน์ในการวางแผนงานที่ชัดเจนตามวัตถุประสงค์ของกองทุน ซึ่งนำไปสู่การบริหารงานกองทุนอย่างเป็นระบบ ภายใต้วิถีชีวิตชุมชนท้องถิ่น ครอบคลุมทุกชนชั้น สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด และเกิดความยั่งยืนต่อไป

"...การมีวิสัยทัศน์กว้างไกลจะเป็นการนำกองทุนให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และต้องมีการรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ ของสมาชิกแล้วนำมาปรับใช้ เติมเต็มการให้และรับอย่างมีคุณค่า..."^๕

จากคำกล่าวข้างต้นสะท้อนให้เห็นว่า กองทุนสวัสดิการชุมชน เป็นสัญลักษณ์ของคุณงามความดีของคนในตำบลบ้านแม่ในการช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกันและยังเป็นจุดรวมของความร่วมมือนร่วมใจในการทำงานระหว่างผู้บริหารกองทุนในการวางแผนมองการณ์ไกล การจุดประกายความคิดควบคู่กับการ กระตุ้นให้ชาวบ้านเข้าไปถึงเหตุผลสำคัญและสวัสดิการที่รับอย่างเป็นรูปธรรม ๒ ประการ คือ ๑)การร่วมเป็นสมาชิกกองทุนจะทำให้เข้าได้รับการดูแลตั้งแต่การเกิดจนตาย ซึ่งชาวบ้านธรรมดาไม่เคยได้รับมาก่อน ๒)ทำให้เกิดความรู้ว่าได้สร้างกุศลหรือทำบุญร่วมกันในการดูแลทุกข์สุขซึ่งกันและกันไม่ว่ายากดีมีจน และยังช่วยกันดูแลเพื่อนบ้านที่ช่วยเหลือตนเองไม่ได้ เช่น เด็ก คนพิการ เป็นการสร้างความรักความเอื้ออาทรต่อกันในชุมชน ทำให้ชุมชนตำบลบ้านแม่เกิดความรักสามัคคีกันและกัน ซึ่งเป็นรากฐานของความมั่นคงเข้มแข็งของกองทุน ดังคำกล่าวที่ว่า "ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี"

"...เมื่อแรกเริ่มก่อตั้งกองทุนคณะกรรมการทุกคนยังใหม่ ทำให้การดำเนินการกองทุนติดขัดบ้าง แต่ในปัจจุบันนี้มีการวางแผนอย่างเป็นระบบ ปรับใช้ตามสถานการณ์และความต้องการของสมาชิกทำให้กองทุนเกิดความมั่นคง..."^๖

จากคำกล่าวข้างต้นสะท้อนให้เห็นว่า กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ แรกเริ่มเกิดจากการคณะกรรมการกองทุนซึ่งประกอบด้วย ผู้ที่ชาวบ้านทุกคนในชุมชนตำบลบ้านแม่ให้ความเชื่อถือ ได้แก่ ผู้บริหารเทศบาลตำบลบ้านแม่ ผู้นำชุมชน ราษฎรชาวบ้าน และผู้ทรงคุณวุฒิของชุมชนตำบลบ้านแม่ ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวจะทำหน้าที่เป็นผู้จัดเวทีประชาคมชาวบ้านโดยการประชาสัมพันธ์และพูดคุยกับชาวบ้านทุกหมู่บ้านในตำบลบ้านแม่อย่างต่อเนื่อง สร้างความเชื่อมั่นให้กับชาวบ้าน เข้าใจวัตถุประสงค์ของกองทุนและเห็นประโยชน์เชิงประจักษ์โดยคนที่จะให้ข้อมูลเกี่ยวกับกองทุน ทั้งเรื่องการบริหารและสวัสดิการที่ได้จากกองทุนจะต้องเป็นบุคคลที่ชาวบ้านให้ความเคารพนับถือ เนื่องจากคณะกรรมการยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการ จึงได้ชักชวนกันไปศึกษาดูงานกองทุนสวัสดิการที่ประสบความสำเร็จ แล้วกลับมาพูดคุยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการมอบสวัสดิการให้กับสมาชิกกองทุน ทำให้ชาวบ้านเข้าใจเหตุผลและเห็นความสำคัญเป็นรูปธรรม โดยจะให้สวัสดิการครอบคลุมตั้งแต่การเกิดจนถึงการเสียชีวิต ซึ่งทำให้ชาวบ้านรู้สึกว่าได้สร้างความมั่นคง ช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกัน มีการบูรณาการร่วมกันและ

^๕ สัมภาษณ์ นายไกร แสนศรี, ประธานกองทุนฯ, ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^๖ สัมภาษณ์ นายดวงคำ ดงเย็น, ประธานผู้สูงอายุตำบลบ้านแม่, ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

มีการปรับระเบียบข้อบังคับกองทุน เพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิก ซึ่งเป็นรากฐานของความมั่นคงเข้มแข็งของกองทุนต่อไป

"...ได้มีการวางแผนรับสมัครสมาชิกใหม่ซึ่งจะเริ่มประชาสัมพันธ์ในเดือนพฤศจิกายนนี้ การโดยกองทุนมีการวางแผนที่จะรับสมัครสมาชิกใหม่เป็นประจำทุกปี ปีละครั้ง ..."^๗

จากคำกล่าวข้างต้นสะท้อนให้เห็นว่า กองทุนสวัสดิการชุมชน กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ มีการวางแผนในการรับสมัครสมาชิกใหม่เป็นประจำทุกปี ซึ่งมีการแนะนำให้ประชาชนตำบลบ้านแม่ได้เข้าสมัครเป็นสมาชิกเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ โดยจากการให้คำแนะนำเกี่ยวกับสวัสดิการที่จะได้รับ การรับการเงิน มีความโปร่งใส ทำให้เกิดความเชื่อมั่นและความศรัทธาให้กับกองทุนที่มีต่อสมาชิกและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับสามารถยืนยันได้ว่ากองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่มีการวางแผน มองการณ์ไกล ของผู้บริหารกองทุน อย่างเป็นระบบ

"...ได้มีการวางแผนปรับเปลี่ยนการจัดสวัสดิการรักษายาบาล แนวทางอาจจะมีการเพิ่มทุนการศึกษา และเตรียมความพร้อมรับการประเมิน..."^๘

จากคำกล่าวข้างต้นสะท้อนให้เห็นว่า กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ มีการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกครอบคลุมตั้งแต่การเกิดจนถึงเสียชีวิต มีโครงสร้างการดำเนินงานที่ชัดเจน สอดคล้องกับภาระหน้าที่ งบประมาณที่ได้มาจากการอุดหนุนจากรัฐบาล และงบประมาณได้จากการสมทบจากเทศบาลตำบลบ้านแม่ ซึ่งเป็นองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และได้รับจากเงินออมสมาชิกกองทุน นำมาจัดสวัสดิการให้เกิดประโยชน์และสร้างหลักประกันให้กับสมาชิกอย่างเหมาะสมกับจำนวนสมาชิกเกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่ามีการบริหาร ควบคุม กำกับกิจการให้อย่างประสิทธิภาพตามระเบียบข้อบังคับ สมาชิกกองทุนมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น ความต้องการ ของสมาชิก โดยมีการประชุมหารือเรื่องการปรับเปลี่ยนระเบียบข้อบังคับ การจัดสวัสดิการให้สมาชิก เนื่องจากทุกปีจะต้องส่งขอรับการสนับสนุนจากรัฐบาล และต้องการวางแผน เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะรับการประเมิน เมื่อได้รับประเมินตามมาตรฐาน เพื่อจะได้รับขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากจังหวัดต่อไป

"...การดำเนินการกองทุนได้ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เน้นสร้างความเชื่อมั่นและความเข้าใจอันดีซึ่งกันและกัน ผู้บริหารกองทุนควรจะมีการวางแผนงานในอนาคตว่าจะไปไหนทิศทางใดเพื่อทำให้กองทุนเกิดความยั่งยืน..."^๙

จากคำกล่าวนี้อีกสะท้อนให้เห็นว่า การดำเนินการกองทุน มีการวางแผนงาน การกำหนดหน้าที่ แบ่งความรับผิดชอบตามโครงสร้างคณะกรรมการบริหารอย่างชัดเจน และมีการกำหนดวิธีการตรวจสอบการทำงาน โดยเพื่อให้เกิดความคล่องตัว เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ การจัดทำบัญชีที่เป็นระบบ สมาชิกสามารถตรวจสอบได้ มีการจัดทำบัญชีงบดุล รายงานผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี ซึ่งปัจจุบันได้มีการกำหนดวิธีการการตรวจสอบการทำงานของคณะกรรมการในลักษณะของการถ่วงดุลที่สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เช่น การทำบัญชีงบดุลต้องได้รับการตรวจสอบจาก

^๗ สัมภาษณ์ นายศักดิ์ศรี กันธิยะ, เจริญญุกกองทุน, ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^๘ สัมภาษณ์ นางนงนุช ชนวงษา, รองประธานกองทุนฯ, ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^๙ สัมภาษณ์ นายจันทน์ ใฝ่ปัน, นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแม่, ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

คณะกรรมการตรวจสอบภายนอกมาช่วยเหลือคณะกรรมการบริหารกองทุนในการตรวจสอบความถูกต้องของงบการเงินของกองทุนเป็นประจำทุกปี การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการจะดำเนินการในลักษณะคณะกรรมการไม่ให้ผู้ใดผู้หนึ่งเป็นผู้มีอำนาจในการเบิกจ่ายเงิน การจ่ายเงินสวัสดิการจะดำเนินการในลักษณะเปิดเผย โดยการจ่ายค่าฌาปนกิจศพ ในงานพิธี โดยคณะกรรมการเดินทางไปร่วมพิธีและมอบเงินสวัสดิการให้ญาติผู้เสียชีวิตทุกราย และมีการแสดงบัญชีรายรับ รายจ่ายแจ้งในที่ประชุมเป็นประจำทุกเดือน และมีการ วางแผนงานในอนาคตในเรื่องการเงินของกองทุนทำให้กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ เป็นที่ยอมรับของคนในชุมชนรวมทั้งได้นำเอากระบวนการบริหารของหน่วยงานท้องถิ่นมาปรับใช้ในการวางแผนประจำปี มีการติดตาม ประมวลผลประเมินผลทุกปี อันจะนำไปสู่ความมั่นคงยั่งยืนต่อไป

กล่าวโดยสรุปแล้ว แนวทางการประยุกต์ใช้หลักธรรมพุทฺธปาปณิกสูตรในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านจักขุมา กองทุนได้ให้ความสำคัญกับวิสัยทัศน์ เพราะวิสัยทัศน์เป็นภาพกว้างที่สื่อได้ถึงรายละเอียดของการพัฒนากองทุน เช่น ในการกำหนดเป้าหมายนโยบายของกองทุนต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานและความสามารถของผู้บริหารกองทุน วิสัยทัศน์จึงมีความสำคัญต่อการบริหารจัดการของกองทุนเพื่อให้ดำเนินไปตามวิสัยทัศน์ของกองทุน ผู้บริหารแต่ละฝ่ายจึงต้องร่วมกันกำหนดนโยบายและแผนการดำเนินงานให้ชัดเจนเพื่อให้หน่วยงานแต่ละฝ่ายสามารถดำเนินตามแผนไปสู่ความสำเร็จ วิสัยทัศน์ของผู้บริหารกองทุนจึงมีความจำเป็นอย่างมากต่อการพัฒนากองทุนให้เจริญก้าวหน้าทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

๔.๖.๒ แนวทางการประยุกต์ใช้หลักธรรมพุทฺธปาปณิกสูตรในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญได้กล่าวถึง **ด้าน ด้านวิธูโร** พบว่า คือ การจัดการองค์กร เป็นการกำหนดโครงสร้างความสัมพันธ์ของสมาชิกภายในกองทุน มีการแบ่งงานกันทำและการพัฒนาบุคลากรและการใช้คนให้เหมาะสมกับงาน การกำกับดูแลเป็นการควบคุมคุณภาพการปฏิบัติงานภายใน รวมทั้งกระบวนการแก้ไขปัญหา การกำหนดระเบียบข้อบังคับให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิก ดังที่ผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

"...การบริหารจัดการกองทุนได้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างคณะกรรมการบริหารกองทุน ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน ให้รวดเร็ว ถูกต้องแม่นยำ" ...^{๑๐}

"...การบริหารจัดการกองทุนอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของผู้บริหารกองทุน การดำเนินการให้สวัสดิการครอบคลุมทุกด้านทำให้สมาชิกเกิดความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการทำงาน" ...^{๑๑}

"...คณะกรรมการบริหารกองทุนควรต้องเข้าใจการบริหารกองทุนให้ดี ต้องมีการปรับเปลี่ยนตำแหน่งคณะกรรมการ เพื่อให้เกิดความเหมาะสม ..." ^{๑๒}

^{๑๐} สัมภาษณ์ นายศักดิ์ศรี กันธิยะ, เจริญญิกกองทุน, ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^{๑๑} สัมภาษณ์ นางสาวเดือนเพ็ญ หลวงเขียว, เลขานุการกองทุนฯ, ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^{๑๒} สัมภาษณ์ พระครูพิพัฒน์กิจโกศล, เจ้าคณะตำบลบ้านแม่, ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

"...การปรับเปลี่ยนระเบียบข้อบังคับของกองทุนเพื่อให้เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ซึ่งบางครั้งทุกคนอาจมีความคิดเห็นแตกต่างกันบ้างแต่มีความห่วงใยกัน"...^{๑๓}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่า กองทุนสวัสดิการชุมชนเป็นกิจกรรมที่ทำให้คนที่อยู่ร่วมกันในชุมชนมีชีวิตความเป็นอยู่และมีคุณภาพที่ดีขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการขั้นพื้นฐานและมีความครอบคลุมวงจรการดำเนินชีวิตของมนุษย์ตั้งแต่การเกิดจนกระทั่งตายที่มีความเหมาะสมและเป็นธรรมตามมาตรฐานของแต่ละสังคมที่มีความแตกต่างกัน ระบบการให้บริการให้ความช่วยเหลือเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น การกำหนดโครงสร้างตำแหน่งงานคณะกรรมการบริหารของกองทุนจึงมีการปรับเปลี่ยน ยืดหยุ่นเพื่อความเหมาะสมกับความสามารถของคณะกรรมการบริหาร ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารกองทุนเกิดประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

"...มีการติดต่อประสานงานกับกองทุนอื่นเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน มีการชี้แจงรายรับรายจ่ายแสดงงบดุลให้คณะกรรมการระดับหมู่บ้านได้ทราบด้วยความโปร่งใส..."^{๑๔}

"...มีการจัดเจ้าหน้าที่เทศบาลให้เข้ามาช่วยในการบริหารกองทุน โดยการนำเอาเทคโนโลยีสมัยใหม่ คือระบบคอมพิวเตอร์ มาทำงานให้งานมีความถูกต้องแม่นยำมีคณะกรรมการตรวจสอบภายใน ดำเนินการด้วยความโปร่งใส เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้สมาชิกเน้นการมีส่วนร่วมของสมาชิกกองทุน มีการรายงานงบดุลให้นายกเทศมนตรีและสภาเทศบาลทราบประจำทุกไตรมาส"^{๑๕}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่าการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแมให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของสมาชิก มีความยืดหยุ่น คล่องตัว เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อนำไปสู่ความมั่นคงยั่งยืน กองทุนสวัสดิการเป็นกองทุนที่เกิดจากความรวมตัวของชุมชนตำบลบ้านแม ด้วยความสมัครใจที่ประสงค์จะดูแลซึ่งกันและกัน บนพื้นฐานของความเอื้ออาทรต่อกัน เป็นกองทุนที่ ทุกคนร่วมกันเป็นเจ้าของ เน้นการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของสมาชิก ยืดหยุ่น คล่องตัว เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อนำไปสู่ความมั่นคงยั่งยืนและสามารถพึ่งพาตนเองได้

"...กองทุนพยายามให้สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ช่วยกันคิดช่วยกันตรวจสอบ มีการนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการกองทุน..."^{๑๖}

"...มีการจ้างคนที่มีความรู้เรื่องบัญชีมาทำบัญชีให้กองทุน..."^{๑๗}

"...การบริหารกองทุนอย่างเป็นระบบทุกอย่างต้องมีระเบียบและควรนำเอาผู้นำที่มีความรู้ความสามารถมาบริหารจัดการกองทุนเพื่อให้กองทุนเกิดความยั่งยืนต่อไป..."^{๑๘}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่า การจัดการธุระมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านนับว่าภาระหน้าที่สำคัญด้านการบริหารจัดการการวางแผนจัดคนให้เหมาะสมกับงานสามารถนำปฏิบัติงาน

^{๑๓} สัมภาษณ์ นายไกร แสนศรี, ประธานกองทุนฯ, ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^{๑๔} สัมภาษณ์ นางนงนุช ชนะวงษา, รองประธานกองทุนฯ, ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^{๑๕} สัมภาษณ์ นายจำนงค์ ฝ้ายปิ่น, นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแม, ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^{๑๖} สัมภาษณ์ นางอ้อม คำคำธรรม, ปฎิคมกองทุนฯ, ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^{๑๗} สัมภาษณ์ นายดวงคำ ดงเย็น, ประธานผู้สูงอายุตำบลบ้านแม, ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^{๑๘} สัมภาษณ์ นายณัฐวัฒน์ ชนะวงษา, กำนันตำบลบ้านแม, ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม หากคนที่มีความสนใจมาเป็นกรรมการอาจเป็นเยาวชนหรือคนในวัยทำงานซึ่งมีความเหมาะสมในการจัดการด้านรายละเอียดของเนื้องานด้านเอกสาร โดยเฉพาะการจัดทำบัญชีของกองทุนต้องมีความรู้ความสามารถของบุคคลมีความพร้อมที่จะทำงานในทุก ๆ ด้าน มีการพัฒนาเชิงรุกเข้าถึงทุกกลุ่ม ทุกวัย ทุกอาชีพ ด้านเครื่องมืออุปกรณ์จัดซื้อคอมพิวเตอร์ ด้านการบริหารจัดการโดยการนำเอาเทคโนโลยีมาช่วยในการดำเนินการ ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุน

กล่าวโดยสรุปแล้ว การจัดการเป็นภารกิจที่สำคัญด้านการบริหารจัดการของผู้บริหารกองทุนในการกำหนดโครงสร้างคณะกรรมการบริหาร และการจัดคัดเลือกคนให้เหมาะสมกับงานที่ได้รับมอบหมาย ให้คงคุณภาพของงานที่ดำเนินอยู่ พร้อมส่งเสริมและพัฒนานคนในองค์กรให้มีความรู้และก้าวหน้าในหน้าที่ การงานนั้น ๆ การจัดการมีความสำคัญ ต่อการคัดเลือกและจัดสรรบุคลากรของกองทุนให้เหมาะสม กับบทบาทของแต่ละคน และยังส่งผลสำคัญต่อการบริหารจัดการในยุคปัจจุบัน ที่เรียกว่า “Put The Right Man On The Right job” ถ้าองค์กรในปัจจุบันเล็งเห็นความสำคัญในส่วนนี้มากกว่าการจัดสรรให้อยู่ในตำแหน่งต่าง ๆ โดยใช้ความคิดของตนเป็นศูนย์กลาง ก็จะสามารถทำให้งานของกองทุนออกมาอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๖.๓ แนวทางการประยุกต์ใช้หลักกรรมทูตียาปณิกสูตรในการบริหารกองทุน
สวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านนิสสยสัมปันโน
 คือ การอำนวยความสะดวกในการสื่อสารเพื่อให้เกิดการดำเนินการตามแผน ผู้บริหารต้องมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและต้องการประสานงานด้านต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือ เพื่อไปสู่เป้าหมายเดียวกัน โดยการพึ่งพาอาศัยกันและกัน เป็นคนมีมนุษยสัมพันธ์ดี ให้คำแนะนำให้สมาชิกกองทุน ดังที่ผู้ให้ข้อมูลสำคัญกล่าวไว้ว่า

“...คณะกรรมการบริหารกองทุนควรมีมนุษยสัมพันธ์เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีเกิดความเข้าใจกันในกองทุนปัจจุบันกองทุนบริหารงานได้ดี ไม่บกพร่อง แต่ปัญหาคือคณะกรรมการแต่ละคนมีหลายตำแหน่งไม่ค่อยมีเวลาในการเข้าไปเนื่องจากช่วงแรกต้องเป็นจิตอาสา ยังไม่ได้ค่าตอบแทน”...^{๑๙}

“...คณะกรรมการควรมีมนุษยสัมพันธ์เนื่องจากต้องมีการพึ่งพาอาศัยกันได้ระดับหนึ่งด้านการประชาสัมพันธ์ อยากรู้ให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีเพื่อให้สมาชิกเข้าใจสร้างความมั่นใจของคณะกรรมการ”...^{๒๐}

“...การอยู่แบบพึ่งพิงพึ่งน้อง เครือญาติมีความเอื้อเพื่อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกันเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันซึ่งเป็นการพัฒนาศักยภาพของตนเองอยู่ตลอดเวลา...”^{๒๑}

“...ต้องมีการพูดคุยกันเพื่อความเข้าใจของกองทุนถ้าทุกคนเข้าใจกันจะเกิดความสามัคคีตามมา...”^{๒๒}

^{๑๙} สัมภาษณ์ นายดวงคำ ดงเย็น, ประธานผู้สูงอายุตำบลบ้านแม, ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^{๒๐} สัมภาษณ์ นายศักดิ์ศรี กันธิยะ, เภรณิกกองทุน, ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^{๒๑} สัมภาษณ์ นางสาวเดือนเพ็ญ หลวงเขียว, เลขานุการกองทุนฯ, ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^{๒๒} สัมภาษณ์ พระครูพิพัฒน์กิจโกศล, เจ้าคณะตำบลบ้านแม, ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

"...การมีคุณธรรมประจำใจ การบริการที่ดี การดูแลเอาใจใส่สมาชิกเป็นการสร้างความสามัคคีในกลุ่มและทำให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งต่อไป..."^{๒๓}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่า กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ได้ส่งเสริมให้ทุกคนมีส่วนร่วมของสมาชิก เกิดการร่วมคิด ร่วมสร้างสรรค์ ร่วมใจ ร่วมกำหนดนโยบายพัฒนาเป็นการพัฒนาที่เน้นคนเป็นศูนย์กลาง การตัดสินใจเกิดจากการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อนำไปสู่แนวทางปฏิบัติ โดยมีการประชุมรับฟังปัญหาในด้านต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางปฏิบัติร่วมกันโดยการจัดประชุมทุกเดือนเพื่อให้คณะกรรมการกองทุน ได้ปรึกษาหารือกันแก้ไขปัญหาให้มีความสำคัญในการร่วมแก้ปัญหา ร่วมบริหารจัดการ เริ่มแรกกองทุนเริ่มก่อตั้ง คณะกรรมการกองทุนเกิดจากจิตอาสาเข้ามาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ถือว่าเป็นการพัฒนาโดยประชาชนของประชาชนเพื่อประชาชน โดยใช้วิธีการเสริมสร้างศักยภาพของประชาชนให้มีโอกาสปรับปรุงและแสดงศักยภาพออกมาให้ได้มากที่สุด การพัฒนาที่ยั่งยืนจะต้องมีการกระจายอำนาจให้ชุมชนได้มากที่สุด เพื่อให้เกิดการพึ่งพาตนเอง ตอบสนองความต้องการและก่อให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดีแก่คนรุ่นปัจจุบันโดยส่งผลกระทบแก่คนรุ่นหลัง

"...ที่ผ่านมากองทุนมีการนำเงินสนับสนุนชุมชน มีการสนับสนุนเงินให้หมู่บ้านในวันประเพณียี่เป็งและวันเข้าพรรษาเพื่อเป็นการส่งเสริมอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมของชุมชนตำบลบ้านแม่..."^{๒๔}

"...การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีมีความจำเป็นต่อการดำเนินงานกองทุนซึ่งมีการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ระหว่างกัน การร่วมทำกิจกรรมของกองทุนถือเป็นการจัดกิจกรรมที่หลากหลายเพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ที่สนใจ..."^{๒๕}

"...การรับฟังความคิดเห็นเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ไม่แบ่งชนชั้นวรรณะการสร้างบรรยากาศในการทำงาน อยู่กันแบบพี่น้องห่วงใยกัน..."^{๒๖}

"...การสร้างองค์ผ้าป่าเพื่อเป็นการพบปะสมาชิกและเป็นการทำบุญส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมด้วย..."^{๒๗}

จากคำกล่าวนี้นี้สะท้อนให้เห็นว่า กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่เกิดจากการร่วมรัก สามัคคีกันและกันกัน เสียสละ ร่วมทุกข์ร่วมสุขกัน รู้จักสงเคราะห์ช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกันและ

^{๒๓} สัมภาษณ์ นายณัฐวัฒน์ ชนะวงษา, กำนันตำบลบ้านแม่, ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^{๒๔} สัมภาษณ์ นางนงนุช ชนะวงษา, รองประธานกองทุนฯ, ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^{๒๕} สัมภาษณ์ นางอ้อม ตำคำธรรม, ปฏิคมกองทุนฯ, ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^{๒๖} สัมภาษณ์ นายไกร แสนศรี, ประธานกองทุนฯ, ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^{๒๗} สัมภาษณ์ นายจันทน์ ฝ้ายปิ่น, ที่ปรึกษากองทุน, ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

รู้จักการแบ่งปันทรัพยากรของตนที่มีอยู่ จึงถือได้ว่าเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อชุมชน เป็นการให้ทานที่เป็นบุญ และทานให้เป็นประโยชน์ สร้างความสัมพันธ์ระหว่างกองทุนกับชุมชน จึงเกิดการพึ่งพาอาศัยกัน เกิดการพูดคุยกันเกิดขึ้น ทำให้เกิดการสร้างความศรัทธาเพิ่มขึ้น อีกทั้งทำให้สมาชิกกองทุนเสริมสร้างจิตสำนึกเกิดความรักความหวงแหนกองทุน โดยไม่ใช่เป็นเครื่องมือหรือหาผลประโยชน์จากกองทุน ผลที่จะได้ตามมาจึงเป็นมูลเหตุให้ได้รับสวัสดิการที่ทุกคนจะได้รับร่วมกัน แต่ถ้าหากประชาชนคิดเห็นแต่ประโยชน์ของตนเองมากกว่าส่วนรวม การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการตำบลบ้านแมก็จะไม่ประสบความสำเร็จได้ จึงถือได้ว่ากิจกรรมที่ประชาชนตำบลบ้านแมช่วยกันคิดช่วยกันทำ เป็นเครื่องมือมัดจิตใจของคนในชุมชนตำบลบ้านแมได้เป็นอย่างดี

กล่าวโดยสรุปแล้ว พึ่งพาอาศัยกันคนอื่นได้ เพราะเป็นคนมีมนุษยสัมพันธ์ดี เป็นด้านที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการส่งเสริมแรงสัมพันธ์ที่ดี ให้เกิดการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน อันส่งผลให้เกิดการเข้าอกเข้าใจและการช่วยเหลือกันในองค์กร รวมถึงการส่งเสริมกิจกรรม ช่วยเหลือสังคม และมีความสำคัญอย่างมากต่อการเสริมสร้างการพัฒนาคนในองค์กรซึ่งสามารถจัดทำได้โดยการจัดอบรมให้แก่พนักงาน เพราะในทุกๆ ส่วนขององค์กรและทุกหน่วยงาน ต้องมีการติดต่อประสานงานซึ่งกันและกันหากทุกหน่วยงานมีหลักธรรมนี้ทุกปัญหาจะมีทางออกที่ดี และองค์กรก็จะดำเนินงานได้อย่างสะดวกรวดเร็วประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ ส่งผลต่อการติดต่อประสานงานให้สำเร็จลุล่วงไปได้ทั้งยังสื่อสารให้แต่ละฝ่ายในองค์กรดำเนินแนวทางที่กำหนดไว้ ฉะนั้นผู้บริหารกองทุน จึงควรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันเสมอ มีการช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกัน ไม่ว่าจะเป็นด้านการปฏิบัติงานหรือการดำเนินชีวิตประจำวัน ทั้งนี้เพื่อช่วยในการประสานงานและการติดต่อสื่อสารของบุคลากรในองค์กร จะทำให้เกิดการทำงานเป็นทีมเป็นการสร้างสัมพันธ์เพื่อเอื้อต่อ การทำงานร่วมกันเพื่อช่วยให้องค์กรบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

๔.๗ ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ โดยวิธีวิจัยแบบผสมผสาน

๔.๗.๑ ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ โดยวิธีวิจัยแบบผสมผสานด้านจักษุมา

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านจักษุมา หมายถึง การกำหนดวิสัยทัศน์กว้างไกล การวางแผน การจัดสวัสดิการให้แก่สมาชิกเพื่อตอบสนองความต้องการของสมาชิก เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนให้ประสบความสำเร็จได้

นอกจากนั้น ผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่าปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม ด้านจักษุมา อยู่ในระดับมาก ในเรื่อง กองทุนมีการกำหนดแผนระยะเวลาในการรับสมัครสมาชิกกองทุน ($\bar{X} = 4.00$, $S.D = 0.73$) เป็นเรื่องบ่งชี้ได้ว่าระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุน ด้านจักษุมา กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม มีการวางแผนในการรับสมัครสมาชิกใหม่เป็นประจำทุกปี ซึ่งมีการแนะนำให้ประชาชนตำบล

บ้านแม่ได้เข้าสมัครเป็นสมาชิกเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ โดยจากการให้คำแนะนำเกี่ยวกับสวัสดิการที่จะได้รับการรับ การจ่ายเงิน มีความโปร่งใส ทำให้เกิดความเชื่อมั่นและความศรัทธาให้กับกองทุนที่มีต่อสมาชิกและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถยืนยันได้ว่ากองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่มีการวางแผน มองการณ์ไกล ของผู้บริหารกองทุน อย่างเป็นระบบ จากคำกล่าวของผู้ให้ข้อมูลที่ว่า “...ได้มีการวางแผนรับสมัครใหม่ ซึ่งจะเริ่มประชาสัมพันธ์ในเดือนพฤศจิกายนนี้การโดยกองทุนมีการวางแผนที่จะการรับสมัครสมาชิกใหม่เป็นประจำทุกปี ปีละครั้ง ...”^{๒๘}

ในประเด็นที่แสดงให้เห็นว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ ด้านจักษุมา อยู่ในระดับมาก ในเรื่อง การมองการณ์ไกลด้านการบริหารเงินทุนของกองทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุด($\bar{X} = 3.92$, $S.D = 0.74$) และกองทุนมีวิสัยทัศน์กว้างไกล ส่งผลให้มีการพัฒนากองทุน ให้มีความพร้อมในการปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ($\bar{X} = 3.91$, $S.D = 0.71$) เป็นเครื่องบ่งชี้ได้ว่าระดับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุน ด้านจักษุมา ในเรื่องการมองการณ์ไกล มีการจัดสวัสดิการให้กับสมาชิกครอบคลุมตั้งแต่การเกิดจนถึงเสียชีวิต มีโครงสร้างการดำเนินงานที่ชัดเจนสอดคล้องกับภาระหน้าที่งบประมาณที่ได้มาจากการอุดหนุนจากรัฐบาล และงบประมาณได้จากการสมทบจากเทศบาลตำบลบ้านแม่ ซึ่งเป็นองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และได้รับจากเงินออมสมาชิกกองทุน นำมาจัดสวัสดิการให้เกิดประโยชน์และสร้างหลักประกันให้กับสมาชิกอย่างเหมาะสมกับจำนวนสมาชิกเกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่ามีการบริหาร ควบคุม กำกับกิจการให้อย่างมีประสิทธิภาพ จากคำกล่าวของผู้ให้ข้อมูลที่ว่า “...เมื่อแรกเริ่มก่อตั้งกองทุนคณะกรรมการทุกคนยังใหม่ ทำให้การดำเนินการกองทุนติดขัดบ้าง แต่ในปัจจุบันได้มีการวางแผนอย่างเป็นระบบ ปรับใช้ตามสถานการณ์และความต้องการของสมาชิกทำให้กองทุนเกิดความมั่นคง...”^{๒๙} เป็นการช่วยยืนยันผลการวิจัยเชิงปริมาณเพิ่มมากขึ้น

๔.๗.๒ ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ โดยวิธีวิจัยแบบผสมผสานด้านวิธี

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านวิธีโร หมายถึง การบริหารจัดการที่ดีเปิดโอกาสให้ทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน ส่งเสริมพัฒนาความรู้ให้แก่คณะกรรมการกองทุนอย่างสม่ำเสมอ มีการประชุมเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหา การติดตามแก้ไขปัญหามีการรายงานผลการดำเนินการกองทุนด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้

นอกจากนั้น ผลการวิจัยแสดงให้เห็นว่าปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านวิธีโร ในเรื่อง กองทุนมีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้($\bar{X} = 4.04$, $S.D = 0.79$) และกองทุนมีการกำหนดระเบียบข้อบังคับให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิก

^{๒๘} สัมภาษณ์ นายศักดิ์ศรี กันธิยะ, เจริญญิกกองทุน, ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

^{๒๙} สัมภาษณ์ นายดอคำ ดงเย็น, ประธานผู้สูงอายุตำบลบ้านแม่, ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

กองทุน ($\bar{X} = ๔.๐๓$, $S.D=๐.๗๓$) เป็นสิ่งที่บ่งชี้ได้ว่า กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ มีการบริหารจัดการได้ดี โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของสมาชิก มีความยืดหยุ่น คล่องตัว เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อนำไปสู่ความมั่นคงยั่งยืน กองทุนสวัสดิการเป็นกองทุนที่เกิดจากความร่วมตัวของชุมชนตำบลบ้านแม่ ด้วยความสมัครใจที่ประสงค์จะดูแลซึ่งกันและกัน บนพื้นฐานของความเอื้ออาทรต่อกัน เป็นกองทุนที่ ทุกคนร่วมกันเป็นเจ้าของ เน้นการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของสมาชิก ยืดหยุ่น คล่องตัว เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อนำไปสู่ความมั่นคงยั่งยืนและสามารถพึ่งพาตนเองได้ จากคำกล่าวของผู้ให้ข้อมูล "...มีการจัดเจ้าหน้าที่เทศบาลให้เข้ามาช่วยในการบริหารกองทุน โดยการนำเอาเทคโนโลยีสมัยใหม่ คือระบบคอมพิวเตอร์ มาทำงานให้งานมีความถูกต้องแม่นยำ มีคณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน ดำเนินการด้วยความโปร่งใส เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้สมาชิก..."^{๓๐} เป็นการช่วยยืนยัน ผลการวิจัยเชิงปริมาณเพิ่มมากขึ้น

๔.๗.๓ ผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ โดยวิธีวิจัยแบบผสมผสานด้านนิสยสัมพันธ์

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพแสดงให้เห็นว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความคิดเห็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ด้านนิสยสัมพันธ์หมายถึงการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี การติดต่อสื่อสารไม่เลือกปฏิบัติ การลงพื้นที่เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชน ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจอันดีต่อกัน อยู่บนความช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกันในเรื่องพบว่ากองทุนของท่านมีให้บริการด้วยความสะดวกเป็นกันเอง มีอัยยาศัยไมตรีไม่ทำให้เกิดความอึดอัด อยู่ในลำดับมากที่สุด($\bar{X} = ๔.๑๕$, $S.D=๐.๖๘$) รองลงมา คือกองทุนของท่านมีการรับฟังความคิดเห็นของสมาชิกอย่างสม่ำเสมอ($\bar{X} = ๓.๙๘$, $S.D= ๐.๗๙$) เป็นสิ่งที่บ่งชี้ได้ว่า กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ ได้ส่งเสริมให้ทุกคนมีส่วนร่วมของสมาชิก เกิดการร่วมคิด ร่วมสร้างสรรค์ ร่วมใจ ร่วมกำหนดนโยบายพัฒนา เป็นการพัฒนาที่เน้นคนเป็นศูนย์กลาง การตัดสินใจเกิดจากการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เพื่อนำไปสู่แนวทางปฏิบัติ โดยมีการประชุมรับฟังปัญหาในด้านต่าง ๆ เพื่อหาแนวทางปฏิบัติร่วมกัน โดยการจัดประชุมเพื่อให้คณะกรรมการกองทุน ได้ปรึกษาหารือกันแก้ไขปัญหา ให้ความสำคัญในการร่วมแก้ปัญหาบริหารจัดการ เริ่มแรกกองทุนเริ่มก่อตั้งคณะกรรมการกองทุนเกิดจากจิตอาสาเข้ามาปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ถือว่าเป็นการพัฒนาโดยประชาชนของประชาชนเพื่อประชาชน โดยใช้วิธีการเสริมสร้างศักยภาพของประชาชนให้มีโอกาสปรับปรุงและแสดงศักยภาพออกมาให้ได้มากที่สุด การพัฒนาที่ยั่งยืนจะต้องมีการกระจายอำนาจให้ชุมชนได้มากที่สุด เพื่อให้เกิดการพึ่งพาตนเอง ตอบสนองความต้องการและก่อให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดีแก่คนรุ่นปัจจุบันโดยส่งผลกระทบแก่คนรุ่นหลัง จากคำกล่าวของผู้ให้ข้อมูลว่า "...การอยู่แบบพึ่งพิงพึ่งน้อง เครือญาติ มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน เป็นการสร้าง

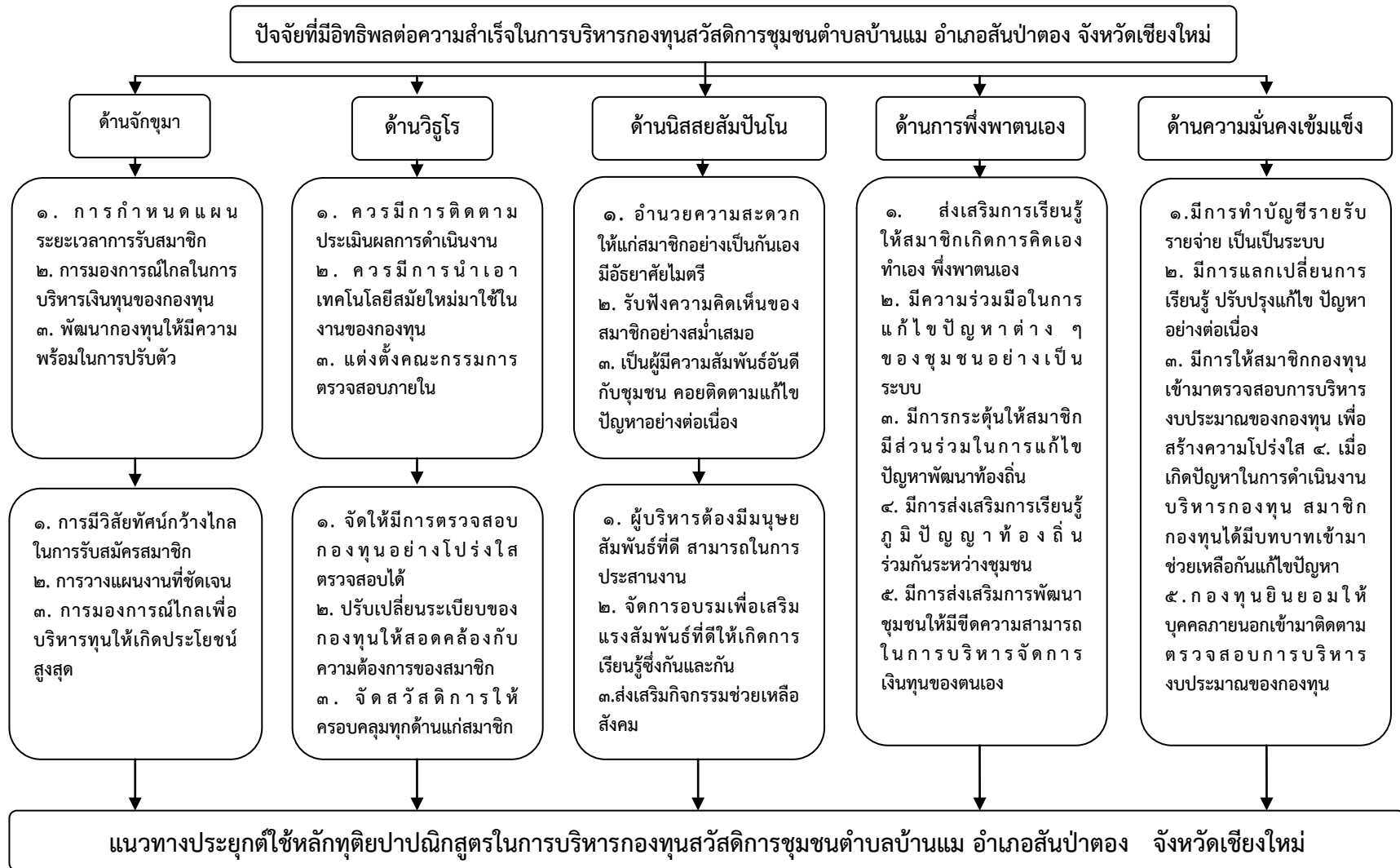
^{๓๐} สัมภาษณ์ นายจันทน์ ใฝ่ปัน, นายกเทศมนตรีตำบลบ้านแม่และเป็นที่ปรึกษากองทุน, ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.

ความสัมพันธ์ที่ดี การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันซึ่งเป็นการพัฒนาศักยภาพของตนเองอยู่ตลอดเวลา...”^{๓๑}
เป็นการช่วยยืนยันผลการวิจัยเชิงปริมาณเพิ่มมากขึ้น

๔.๘ สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย

จากการศึกษาวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ผู้วิจัยได้ใช้วิธีวิจัยแบบผสมผสาน(Mixed Medthod) ในการวิจัยเป็นการวิจัยเชิงสำรวจโดยใช้ความคิดเห็นของสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ และใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงคุณภาพซึ่งเก็บข้อมูลในการสัมภาษณ์เชิงลึกกับผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key Informant) จำนวน ๙ รูป/คน สามารถสรุปได้ดังแผนภาพที่ ๔.๑ ดังนี้

^{๓๑} สัมภาษณ์ นางสาวเดือนเพ็ญ หลวงเขียว, เลขานุการกองทุน, ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘.



แผนภาพที่ ๔.๑ สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย

จากแผนภาพที่ ๔.๑ แสดงให้เห็นแนวทางในการประยุกต์ใช้หลักทุติยาปณิกสูตรในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เป็นการบ่งชี้ถึงการมีภาวะผู้นำเชิงพุทธตามหลักทุติยาปณิกสูตรของผู้บริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแมที่ส่งผลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแมที่อยู่ในระดับมากเช่นกัน ความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ จากการวิจัยแล้วสามารถบ่งชี้ถึงการนำหลักทุติยาปณิกสูตรมาประยุกต์ใช้ในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแมอย่างชัดเจนทั้งในด้านจักษุมาด้านวิธูโรและด้านนิสสยสัมปันโน ดังแผนภาพที่ ๔.๑ ซึ่งสามารถอธิบายได้ว่า

ในด้านจักษุมาด้านการนำหลักทุติยาปณิกสูตรมาประยุกต์ใช้ในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแมคือ การมีวิสัยทัศน์ในการกำหนดแผนระยะเวลาในการรับสมาชิกของกองทุนมีการวางแผนที่ชัดเจน แสดงให้เห็นถึงทิศทางที่กองทุนจะดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ยังมีการบริหารเงินทุนของกองทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิกกองทุน ดังนั้น ผู้บริหารกองทุนควรจะมีการมองการณ์ไกล การวางแผนกลยุทธ์ต่าง ๆ ในการทำงานรวมทั้งส่งเสริมให้สมาชิกสร้างวินัยทางการเงินด้วยการออมและเตรียมพร้อมรับมือกับสิ่งต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ในการบริหารกองทุน การวางแผนนั้นจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถประสบการณ์เป็นตัวช่วยให้การแก้ไขปัญหาแนวทางที่หลากหลายมากยิ่งขึ้นสามารถต่อสู้ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบริหารงานได้เป็นอย่างดี รวมถึงการวางแผนงานต่าง ๆ ในการบริหารกองทุนเพราะแผนงานนั้นจะเป็นหนทางนำไปสู่การประสบความสำเร็จ

ในด้านวิธูโร การนำหลักทุติยาปณิกสูตรมาประยุกต์ใช้ในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแมในด้านวิธูโร เป็นสิ่งที่ต่อเนื่องมาจากด้านจักษุมาด้านการบริการจัดการกองทุนโดยปรับเปลี่ยนระเบียบข้อบังคับให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิก การแก้ไขปัญหาและมีการติดตามแก้ไขปัญหาของสมาชิกอย่างต่อเนื่อง จากการวิจัยพบว่าการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนด้านวิธูโร มีรูปแบบการปฏิบัติงานคือมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกเพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยังมี การปรับเปลี่ยนระเบียบข้อบังคับของกองทุนให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิกกองทุน เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน นอกจากนี้ยังมีการจัดสวัสดิการครอบคลุมทุกด้านแก่สมาชิกกองทุน ดังนั้น การดำเนินการบริหารกองทุนนั้นควรมีการควบคุม กำกับกิจการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามระเบียบข้อบังคับสมาชิกมีส่วนร่วมในการบริหารกองทุนตามระเบียบข้อบังคับ สมาชิกกองทุนมีส่วนร่วมในการบริหารกองทุน การบริหารจัดการ เป็นสิ่งที่สำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากกองทุนมีความเกี่ยวข้องกับเงินออมที่มาจากชาวบ้านและเงินสมทบจากภาครัฐ ซึ่งต้องอาศัยทั้งหลักของความซื่อสัตย์ สุจริต ความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมเข้าไปบริหารจัดการ รวมทั้งนำหลัก ความรู้ความสามารถเข้าไปบริหารจัดการและควรนำหลักธรรมเข้าไปบริหารจัดการกองทุนเพื่อให้ความยั่งยืนของกลุ่ม

ในด้านนิสสยสัมปันโน การนำหลักทุติยาปณิกสูตรมาประยุกต์ใช้ในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม ในด้านนิสสยสัมปันโนเป็นสิ่งที่ต่อเนื่องมาจากด้านวิธูโร กล่าวคือ การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี การติดต่อสื่อสารไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการรับฟังความ

ความเห็นของสมาชิกจากการวิจัยพบว่าการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนด้านนิยสยสัมพันธ์ไม่มีรูปแบบการปฏิบัติงานคือการบริการความสะดวกแก่สมาชิกกองทุนด้วยความเป็นกันเองเปิดโอกาสให้สมาชิกกองทุนได้แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของกองทุน พร้อมนำผลที่ได้มาปรับปรุงการดำเนินงานของกองทุนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังมีการลงพื้นที่เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกองทุนและสมาชิกกองทุนกับชุมชน ทำให้การประสานงานต่าง ๆ ของกองทุนได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี

ดังนั้นรูปแบบการปฏิบัติงานตามหลักทุติยาปนิสสูตรนี้เป็นการนำเอาหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ ซึ่งถือเป็นหลักธรรมที่เป็นเครื่องมือและเป็นแนวทางในการเสริมสร้างและพัฒนากิจการงานกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความรักความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกัน ทำชุมชนตำบลบ้านแม่สามารถพึ่งพาตนเองได้ อันจะนำไปสู่การบริหารงานให้เกิดความสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี หลักทุติยาปนิสสูตรนั้นจึงเป็นหลักแห่งการบริหารงานอย่างแท้จริง

ในด้านการพึ่งพาตนเอง กองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่เกิดจากการช่วยเหลือเกื้อกูลกันมาอย่างต่อเนื่องยาวนาน ส่วนใหญ่เป็นการช่วยเหลือสวัสดิการชุมชนที่มีใช้ตัวเงิน โดยเน้นให้คนในชุมชนตำบลมีการพึ่งพาตนเอง จากการศึกษาวิจัยพบว่า กองทุนมีส่งเสริมการเรียนรู้ให้สมาชิกเกิดการคิดเอง ทำเอง พึ่งพาตนเอง มีความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของชุมชนอย่างเป็นระบบ การกระตุ้นให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาพัฒนาท้องถิ่นส่งเสริมการเรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกันระหว่างชุมชน การส่งเสริมการพัฒนาชุมชนให้มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการเงินทุนของตนเอง การพึ่งพาตนเองจึงถือได้ว่าเป็นการพัฒนาที่สมาชิกกองทุนมีส่วนร่วมตั้งแต่การคิด ร่วมสร้างสรรค์ ร่วมใจ ร่วมกำหนดนโยบายพัฒนา เป็นการพัฒนาที่เน้นคนเป็นศูนย์กลางถือได้ว่าเป็นการพัฒนาโดยประชาชนของประชาชน เพื่อประชาชน โดยใช้วิธีการเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนตำบลบ้านแม่ให้มีโอกาสได้ปรับปรุงและแสดงศักยภาพออกมาให้ได้มากที่สุด และการพัฒนาที่ยั่งยืนจะต้องมีการกระจายอำนาจให้ชุมชนได้มากที่สุดเพื่อให้เกิดการพึ่งพาตนเองตอบสนองความต้องการและก่อให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดีแก่คนรุ่นปัจจุบันโดยส่งผลกระทบแก่คนรุ่นหลัง

ในด้านความมั่นคงเข้มแข็งของกองทุน ถือว่าเป็นหลักสำคัญในการดำเนินกิจการกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่ จากการศึกษาวิจัย พบว่า กองทุนมีการทำบัญชีรายรับรายจ่าย เป็นเป็นระบบ มีการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ ปรับปรุงแก้ไข ปัญหาอย่างต่อเนื่อง มีการให้สมาชิกกองทุนเข้ามาตรวจสอบการบริหารงบประมาณของกองทุน เพื่อสร้างความโปร่งใส เมื่อเกิดปัญหาในการดำเนินงานบริหารกองทุน สมาชิกกองทุนได้มีบทบาทเข้ามาช่วยเหลือกันแก้ไขปัญหา กองทุนยินยอมให้บุคคลภายนอกเข้ามาติดตามตรวจสอบการบริหารงบประมาณของกองทุน

กล่าวโดยสรุป การเชื่อมโยงด้านการบริหารกองทุนไปสู่สร้างฐานพัฒนาพึ่งตนเอง โดยการให้ความมั่นคงขององค์กรการเงินชุมชนไปสู่การสร้างฐานการพัฒนาในด้านอื่น ๆ ให้เกิดความมั่นคงในลักษณะการสร้างระบบการเงินของประชาชนโดยประชาชน เพื่อสามารถต่อรองหรือเชื่อมโยงกับระบบการเงินที่เป็นทางการ สามารถบริหารการเงินให้สมาชิกได้อย่างมั่นคงอาจจะกล่าวได้ว่า การจัดการด้านการเงินเป็นการสร้างกระบวนการเพื่อปกป้องสิทธิและสุขภาวะขั้นพื้นฐานของ

ชุมชน ดังนั้น อาจกล่าวได้ว่าโลกทุกวันนี้ถูกควบคุมโดยระบบการเงินถ้าจัดการเรื่องเงินไม่เป็นก็จะถูกเงินภายนอกควบคุม ดังนั้นชุมชนจึงต้องสร้างฐานการเงินให้มั่นคงแล้วเชื่อมโยงไปสู่การสร้างฐานด้านอื่นภายในชุมชนให้เข้มแข็ง เพื่อที่จะสร้างการพัฒนาชุมชนและสร้างความมั่นคงให้กับสมาชิกอย่างบูรณาการได้

สรุปองค์ความรู้ใหม่ที่ได้จากการวิจัยในครั้งนี้ สามารถมองเห็นว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในการบริหารกองทุนสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านแม่เป็นการสร้างเสริมการบริหารกองทุนให้ประสบความสำเร็จนั้น ผู้บริหารกองทุนจะต้องมีการมองการณ์ไกล มีการวางแผนงาน แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการทำงาน เพื่อให้การทำงานมีความสะดวก รวดเร็ว ไร้ซึ่งอุปสรรคต่าง ๆ ที่แก้ไขได้ยาก ความรู้ด้านการบริหารจัดการนั้นสามารถหาได้อย่างไม่มีที่สิ้นสุด ความรู้ที่หลากหลายและรอบด้านย่อมนำมาซึ่งองค์ความรู้ที่หลากหลายด้วย การประยุกต์ใช้หลักทฤษฎีปาปานิสุทรนั้น เป็นการพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จในแง่การใช้ความรู้ความสามารถในการบริหารเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น สามารถเพิ่มทักษะการทำงานของผู้บริหารกองทุนให้มีความชำนาญและสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและยังเป็นการรู้เท่าทันสภาวะการณ์ของโลกปัจจุบันที่มีความเปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก และสิ่งที่สำคัญอีกประการหนึ่งคือหลักนิสสัยสัมปโน การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ช่วยส่งเสริมความสามัคคีในองค์กรใช้สันติวิธีการแก้ปัญหาต่าง ๆ รวมทั้งการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน หลักทฤษฎีปาปานิสุทรนี้มีความสำคัญอย่างมากต่อการสร้างเสริมให้ทุกคนมีความรักความสามัคคีกัน โดยเฉพาะการทำงานเป็นหมู่คณะ ย่อมมีทั้งความสำเร็จ ความล้มเหลว การบาดหมางใจ การขัดแย้งในการทำงานเกิดขึ้นอยู่เสมอ หลักคุณธรรมนี้จะเป็นตัวช่วยเสริมสร้างให้การทำงานราบรื่นและเข้าใจระหว่างกันมากขึ้น เพราะการทำงานหลากหลายหน้าที่ ทั้งต่างคนต่างทำหน้าที่และประสานหน้าที่กัน ซึ่งการทำงานที่มีประสิทธิภาพนั้นจะต้องเป็นการประสานกันทำหน้าที่ในการทำงานร่วมกัน ดังนั้น การบริหารกองทุนนั้นควรต้องมีหลักธรรมอันจะนำมาซึ่งความช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ประสานคนให้อยู่ร่วมกัน เพื่อให้กองทุนเกิดความมั่นคงเข้มแข็ง เพื่อให้ชุมชนตำบลบ้านแม่สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนต่อไป